



ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "VIRGILIO"
Scuola dell'Infanzia Primaria e Secondaria di primo grado
Via Pergolesi, 13 – 37060 **SONA** (VR)
Tel. 045/6081300 - sito web: www.icsona.edu.it
e-mail: VRIC814009@istruzione.it – VRIC814009@PEC.ISTRUZIONE.IT



Circ. n. 431

Sona, 28 aprile 2021

**A tutto il personale
Istituto Comprensivo *Virgilio* Sona**

p.c.

**Medico Competente
Dott. Vincenzo Rebeschini**

**Registro elettronico
Sito web
Mail**

Oggetto: Riammissione in servizio operatore scolastico dopo assenza per malattia Covid-19 correlata - Nota Ministero Salute 1527 del 12/04/2020 e FAQ USR Veneto, aggiornamento del 22 aprile 2021.

Si riporta, con preghiera di attenta lettura, la risposta dell'USR Veneto alla FAQ relativa alla riammissione in servizio operatore scolastico dopo assenza per malattia Covid-19 correlata, con la relativa casistica, pubblicata il 22 aprile u.s.

"La Circolare del Ministero della Salute prot. 15127 del 12/04/2021 -Indicazioni per la riammissione in servizio dei lavoratori dopo assenza per malattia Covid-19 correlata–fornisce chiarimenti in merito alla riammissione in servizio di un lavoratore che sia risultato positivo al COVID-19. Nella seguente tabella è riportata una sintesi schematica dei contenuti della circolare, in relazione alle diverse fattispecie prese in esame dalla stessa. Si precisa che, in accordo con quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale della Regione del Veneto n. 308/2021, l'isolamento per i casi positivi e la quarantena per i contatti di caso positivo hanno una durata di 14 giorni, invece dei 10 giorni previsti dalla circolare MS.

Fattispecie	Decorso	Riammissione in servizio
Lavoratore positivo con sintomi gravi e ricoverato in ospedale.	Periodo di ricovero in ospedale e test molecolare con riscontro negativo.	Il lavoratore presenta al Medico Competente (MC) la certificazione di avvenuta negativizzazione e il MC effettua la visita medica di cui al D.Lgs. 81/2008, art.41, c. 2, lett. e-ter, al fine di verificare l'idoneità alla mansione, anche per valutare profili specifici di rischiosità, indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia.
Lavoratore positivo sintomatico (diverso da quello della fattispecie precedente).	Periodo di isolamento di almeno 14 giorni dalla comparsa dei sintomi, accompagnato da un test molecolare con riscontro negativo eseguito dopo almeno 3 giorni senza sintomi	Il lavoratore fa pervenire alla scuola la certificazione di avvenuta negativizzazione.

	(14 giorni, di cui almeno 3 giorni senza sintomi + test).	
Lavoratore positivo asintomatico.	Periodo di isolamento di almeno 14 giorni dalla comparsa della positività, al termine del quale risulti eseguito un test molecolare con risultato negativo (14 giorni + test).	Il lavoratore fa pervenire alla scuola la certificazione di avvenuta negativizzazione.
Lavoratore positivo a lungo termine.	Anche oltre i 14 giorni di isolamento, continua a risultare positivo al test molecolare per SARS-CoV-2 ma non presenta sintomi da almeno una settimana.	Il lavoratore positivo oltre il ventunesimo giorno è riammesso al lavoro solo dopo la negativizzazione del tampone molecolare o antigenico. Il lavoratore fa pervenire alla scuola tale referto. Nel caso in cui il lavoratore non possa essere adibito a modalità di lavoro agile, il periodo eventualmente intercorrente tra i 21 giorni dalla comparsa dei sintomi e la negativizzazione deve essere coperto da un certificato di prolungamento della malattia, rilasciato dal medico curante.
Lavoratore asintomatico contatto stretto	Il lavoratore contatto stretto di un caso positivo informa il proprio medico curante, che rilascia certificazione medica di malattia, salvo che il lavoratore stesso non possa essere collocato in regime di lavoro agile. Il lavoratore, dopo aver effettuato una quarantena di 14 giorni dall'ultimo contatto con il caso positivo, si sottopone all'esecuzione di un tampone molecolare o antigenico.	Il lavoratore fa pervenire alla scuola l'esito negativo del tampone molecolare o antigenico effettuato.

A completamento di quanto esposto, la circolare MS sottolinea che i lavoratori positivi e la cui guarigione sia stata certificata da tampone negativo, qualora abbiano contemporaneamente nel proprio nucleo familiare convivente casi ancora positivi, non devono essere considerati alla stregua di contatti stretti con obbligo di quarantena ma possano essere riammessi in servizio. (Pubblicata il 22/4/2021)

https://istruzioneveneto.gov.it/20210422_10821/

Il lavoratore che rientra nella fattispecie "Lavoratore positivo con sintomi gravi e ricoverato in ospedale" al termine del decorso chiederà alla segreteria dell'Istituto il contatto del medico competente, dott. Vincenzo Rebeschini.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Federici

Documento firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse